

50/50+

# Handlingsplan Vision 50/50+

Bosjökloster Golfklubb  
2017 - 2020



# Inledning

- ▶ I syfte att stärka Bosjökloster Golfklubbs värdegrund och attraktivitet har vi beslutat att genomföra ett program som skapar större jämlikhet med ökat inkluderande hos medlemmar och besökande på vår klubb.
- ▶ Basen för detta utvecklingsarbete är Svenska golfförbundets stora satsning som kallas Vision 50/50. En vision som gör att alla känner sig mer inkluderande och delaktiga i golfens värld och vår klubbs verksamhet.
- ▶ Därmed ska jag som medlem och golfare känna det självklart att vara aktiv i Bosjökloster Golfklubb.
- ▶ I handlingsplanen kommer det bl.a. ingå aktiviteter som ska leda till att vår anläggning och golfklubb känns attraktiv för såväl kvinnor som män. Likaledes ska vi i styrelserummet och på andra gemensamma möten känna att kvinnor och män, ung som gammal, får den respekt och bemötande som alla önskar sig.

**Håkan Asmoarp**  
Styrelseordförande  
Bosjöklosters GK

# Golfklubben GK

## Vision

Bosjökloster Golfklubb skall upplevas som en av Skånes attraktiva golfklubbar genom sin välkomnande, familjära och förträffliga anläggning.

## VÄRDEGRUND

### Respekt

- I vår klubb tar vi hänsyn till och bemöter alla människor med samma respekt.

### Glädje & Gemenskap

- På vår klubb skapar vi utrymme för spännande utmaningar och social gemenskap både på banan och genom andra aktiviteter i en välkomnande och inkluderande miljö.

### Delaktighet

- I vår klubb välkomnar vi initiativ från medlemmarna och skapar förutsättningar för delaktighet i klubbens verksamhet.

## Strategi

I vår strävan att uppnå klubbens vision kommer följande arbetsområden att prioriteras i verksamheten:

Vi skall

- Skapa en stabil ekonomisk grund som möjliggör framtida investeringar
- Ständigt arbeta med smart och situationsanpassad marknadsföring
- Ständigt arbeta med både allmän och riktad medlemsrekrytering med speciellt fokus på kvinnor/tjejer och ungdomar
- Skapa en miljö som attraherar hela familjen
- Ständigt utvärdera och förbättra anläggningen
- Skapa förutsättningar för att få fler befintliga medlemmar att bli mer aktiva
- Utöka samverkan med 3:e part
- Bredda och öka kommunikationen med våra medlemmar

# Fyra arenor

50/50<sup>♀♂</sup>

Inom ramen för vårt förändringsarbete Vision 50/50 har vi delat in verksamheten i fyra arenor där vi kunnat se tecken på ojämställdhet. I klubbens nulägesanalys finns våra spaningar uppdelade på de fyra arenorna utifrån könsstruktur, kultur och makt.

Vi har utgått ifrån de oönskade lägen vi hittat i våra spaningar och formulerat hur vi skulle vilja att det blir i framtiden.

Baserat på nulägesanalysen har vi skapat den här handlingsplanen, även den uppdelad i de fyra arenorna. Handlingsplanen är en sammanställning av våra mål, mätpunkter och aktiviteter som ska leda till en jämställdhet och inkluderande i alla delar av vår verksamhet.

## I styrelserummet

Omfattar all ideell verksamhet inklusive styrelse, kommittéer, valberedning m.m.

## På golfbanan

Omfattar all spelrelaterad verksamhet inklusive golfbana, drivingrange och övningsområden.

## På anläggningen

Omfattar klubbhus, parkering, restaurang, shop, omklädningsrum och andra faciliteter, samt kommunikationskanaler som hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.

## Bland de anställda

Omfattar all personal inklusive kansli, shop, bana, restaurang, tränare m.m. Både heltids-, deltids- och säsongsanställda.

# Styrelserummet

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Mät punkt	Ansvarig
<b>En jämnare könsfördelning i styrelsen</b>	Under året arbeta för att få fram fler kvinnor i yngre åldrar	Valberedning (vb) genomför samtal med styrelsemedlemmar två ggr om året  Inför årsmöte genomför vb samtal med sittande styrelse och potentiella styrelseledamöter	Valberedning
<b>En jämställd möteskultur i styrelsen/klubbledningen</b>	Kartlägga kompetensområden hos ledamöterna, rätt kompetens för rätt uppdrag  Nolltolerans mot sexistisk jargong och ironiska kommentarer	Löpande och vid behov	Ordförande

# Styrelserummet

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Mät punkt	Ansvarig
<b>Effektivare styrelsemöten</b>	Tydliga spelregler Beslutsordning Möteteknik t ex tidsangivelser per punkt Styrelseprotokoll med actions från föregående styrelsemöte	Löpande och vid behov	Styrelsen
<b>Styrelsearbete med delaktighet för medlemmarna</b>	Kommunikation bl. a via förnyad hemsida, använda tekniska möjligheter  Kontinuerliga dialog/informationsmöten	Hemsida våren 2019 Teknik – omgående  Löpande under året	Styrelsen/klubbchef

# Golfbanan

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Mätpunkt	Ansvarig
<b>En långsiktig utvecklingsplan för golfbanan</b>	Planen bör utformas med en långsiktighet för att uppnå de delar som beskrivs i en del aktiviteter nedan.	Påbörjas våren 2019 – löpande	Styrelsen/Pro/klubbchef/anläggningskommittén m fl
<b>Vår golfbana ska vara anpassad för olika typer av golfspelare, oavsett förkunskaper, handicap, kön eller slaglängd</b>	Inventering pågår	Maj-oktober 2019	Pro/klubbchef, Roland J
<b>Vår golfbana ska vara speciellt anpassad för gruppen funktionshindrade</b>	Kontakt med FIFH hur korthålsbanan kan utformas  Ansökan om bidrag inlämnad	Våren 2019	Pro/klubbchef, Roland J
<b>Känsla av ett välkomnande och trevligt bemötande</b>	Riktlinjer om vår GK bemötande görs känt och synligt på klubben	Uppföljning september 2019	Styrelsen
<b>Andelen kvinnor/tjejer ska utgöra minst 30% av totala antalet medlemmar</b>	Alla aktiviteter som beslutas ska ha ett fokus på målet  Kvinnliga golfare är behjälpliga att arbeta proaktivt med kvinnor som önskar faddrar, annat stöd	Löpande under året	Styrelsen  Ulla Britt E



# Golfbanan

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Mätpunkt	Ansvarig
<b>Bilda intressegrupper</b>	Intressegrupper bildas i klubben där medlemmar får komma till tals inför olika ställningstagande	Våren 2019	Linda/juniorer
<b>Mamma-barn golf</b>	Stimulera kvinnor vars respektive spelar golf t e x genom att se över möjligheter till barnpassning	2019	Pro/juniorkommittén
<b>Att öka nöjdheten i vår GK utifrån Players 1st enkät</b>	Arbetsgrupp arbetar utifrån områden med låga resultat	Uppföljning våren 2019	Klubbchef/Ulrika/arbetsgrupp

# Anläggningen

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Mätpunkt	Ansvarig
<b>Översyn inomhusmiljö</b>	Anlita sakkunnig medlem med inredningskunskaper för att öka den sociala gemenskapen/samvaron i vår klubblokal så att den passar medlemmar i alla åldrar	Uppstart våren 2019	Arbetsgrupp utses
<b>Översyn utomhusmiljö</b>	Anlita en grupp medlemmar för att åstadkomma delaktighet i framtagandet av en mer attraktiv utomhusmiljö, t ex fler sittplatser både framför och bakom klubbhuset	Påbörjat 2018 Våren 2019	Klubbchef/befintlig arbetsgrupp
<b>Tappställen ökas samt göra en uppfräschning av befintliga</b>	Ökat upp antalet tappställen från 2 – 3 samt fräscha upp befintliga	Klart	Klubbchef/anläggningspersonal
<b>Ny mer användarvänlig hemsida</b>	Ansvarig utses för hemsidan En tydlig arbetsbeskrivning tas fram för hemsidans ansvarige	Våren 2019	Klubbchef/arbetsgrupp

# Anläggningen

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Mätpunkt	Ansvarig
<b>Årlig aktivitet "Tack till nya medlemmar"</b>	Alla nya medlemmar bjuds in till en maj aktivitet. Spelar nio hål och bjuds på en lättare förtäring som tack för att man valt vår GK	Uppföljning efter aktivitet	Pro/klubbchef/repr. styrelse
<b>Årlig grillaktivitet för kvinnor/tjejer</b>	Grillfest med nio hål/ korthålsbana Information och dialog	Uppföljning efter aktiviteter	Ulrika/Ulla-Britt E
<b>Individanpassade medlemsbrev</b>	Individanpassade medlemsbrev där rätt aktivitet/information vänder sig till rätt målgrupp/ålder	Löpande	Klubbchef/Pro
<b>Anpassa anläggningen utifrån vision 50/50 perspektivet (inkluderande och jämlik)</b>	Uppfräschning av toaletter Anpassat nya tees	Klart Klart	Klubbchef/anläggningspersonal
<b>Marknadsföra vårt arbete med vision 50/50 och pågående aktiviteter för olika målgrupper</b>	Pressinformation med syfte att informera om vårt aktiva arbete med att vara en jämställd och inkluderande klubb, samt informera om andra aktiviteter som är på gång	Maj/juni 2019	Ordförande/Ulrika /klubbchef/Pro/ Roland J

# Anställda

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Mätpunkt	Ansvarig
En jämnare könsfördelning mellan de anställda	Beaktande vid nyrekrytering		Klubbchef
Anställda på hemsidan	Anställdas namn med foto ska finnas på hemsidan	Våren 2019	Klubbchef/ansvarig hemsidan
Styrelsen genomför kontinuerliga möten med anställda	Styrelsen bjuder in anställda till vår alt höstmöte för att föra en information/dialog	Hösten 2019	Ordförande